

Obavijest vezana uz

JAVNI NATJEČAJ

za prijem u službu u Jedinostveni upravni odjel Grada Pleternice, objavljen u „Narodnim novinama“ br. 143/2021 od 24.12.2021. g.

Jedinostveni upravni odjel Grada Pleternice

1. SPREMAČICA - 1 izvršitelj, na neodređeno vrijeme

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrdilo je da pisanom testiranju može pristupiti 1 (jedan) kandidat, i to:

1. ANKICA ABRAMOVIĆ

OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI

Opis poslova:

- Odražava čistoću u prostorijama gradske uprave i drugim poslovnim prostorima Grada.
- obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika i voditelja Odsjeka.

Podaci o plaći:

Plaću (bruto) radnog mjesta namještenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika utvrđeni su Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Jedinostvenog upravnog odjela Grada Pleternice (Službeno glasilo Grada Pleternice br. 04/17, 05/21), te za navedeno radno mjesto iznosi **1,20**. Visina osnovice za izračun plaća službenika i namještenika utvrđena je Odlukom o utvrđivanju visine osnovice za obračun plaće koja iznosi **3.750,00 kuna**.

PROVJERA ZNANJA I SPOSOBNOSTI,
PODRUČJA PROVJERE, PRAVNI IZVORI

TESTIRANJE KANDIDATA:

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata sastoji se od pisane provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima te intervjua.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz provjere znanja i sposobnosti na provedenom testiranju, a kojim će se utvrditi interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u lokalnoj samoupravi.

Testiranje kandidata održati će se u **UTORAK, 01. veljače 2022. g. s početkom u 10:00 sati u Gradskoj vijećnici Grada Pleternice** (Trg hrvatskih branitelja 1, Pleternica, I. kat).

✓ **Provjera znanja i područja provjere:**

- poznavanje osnova ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske,
- provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

✓ **Pravni izvori za pripremu kandidata:**

Poznavanje osnova ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske

1. Ustav Republike Hrvatske („Narodne novine“ br. 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 05/14)

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20),

✓ **Pravila testiranja**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilješki, mobitela; napuštati prostoriju u kojoj se obavlja provjera; razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji započinje pismeni dio testiranja na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja, sposobnosti i vještina za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se kandidat prijavio.
4. Za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina, kandidatima se dodjeljuje od 0 do 10 bodova, ukupno 20 mogućih bodova.

5. Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 5 bodova.

RAZGOVOR (INTERVJU):

1. S kandidatima koji su zadovoljili na pismenom dijelu testiranja bit će održan razgovor (intervju), odmah po provjeri rezultata pismenog dijela.
2. Kandidati koji ne ostvare najmanje 10 bodova na pismenom dijelu provjere ne mogu pristupiti razgovoru (intervjuu).
3. Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u lokalnoj samoupravi.
4. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i razgovorom (intervjuom) je 30.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova te dostavlja pročelniku Jedinog jedinog upravnog odjela rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Pročelnik Jedinog jedinog upravnog odjela donosi Rješenje o prijemu u službu koje se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na javni natječaj.

Kandidat koji nije zadovoljan Rješenjem o prijemu u službu izabranog kandidata, ima pravo podnijeti žalbu gradonačelnici Grada Pleternice u roku od petnaest (15) dana od dana dostave rješenja.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja

KLASA: 112-02/21-01/3

URBROJ: 2177/07-04-21-2

Pleternica, 24. siječnja 2022. g.